1. Traitement des DSN déposées en 2020

- 1.1. Principes généraux
- **1.2.** Consultation des DSN
- 1.3. Consultation du compte financier employeur et du CIR des agents pour une DSN à l'état « traitée »

2. Guide utilisateur : gestion du CIR de l'agent à partir des services dans PEP's

2.1. Service Gestion des anomalies carrière

2.2. Service Compte individuel retraite

1. Traitement des DSN déposées en 2020 – modalités de gestion des déclarations

1.1 Principes généraux

Les DSN reçues depuis février 2020 sont traitées selon les principes suivants :

- a. Application de contrôles globaux sur la déclaration (niveau 2 « identification employeur déclarant ») et (niveau 3 « contrôles de cohérence ») : l'état de la DSN est soit « traitée » soit « en anomalie »
- b. Application des contrôles d'identification des agents présents dans la DSN (niveau 4) : l'état de la déclaration Agent est soit Traité ou en anomalie
- c. Alimentation des cotisations déclarées dans les « comptes cotisations agent » **pour tous les agents** (quel que soit l'état de la déclaration Agent Traité ou en anomalie) et dans le compte financier de l'employeur
- Alimentation des comptes individuels retraite à partir des données administratives avec application des contrôles de ces données (niveau 5); en fonction des résultats de ces contrôles, les périodes sont installées « à cristalliser » ou « en anomalie » dans le CIR

Le tableau ci-après indique comment sont alimentés le CIR, le compte cotisations agent et le compte financier employeur en fonction de l'état de la déclaration agent à l'issue des contrôles de niveau 4

Déclaration	CIR de l'agent	Compte cotisation	Compte cotisation
agent		agent	employeur
Service Déclaration DSN	Service CIR CNRACL & <i>New</i> : Gestion des	Service disponible prochainement	Service Cotisations
Traité	Alimenté des périodes déclarées (contrôle niveau 5) cf. images n° 3 et 4	Alimenté des cotisations déclarées	Alimenté des cotisations déclarées
En anomalie (contrôle niveau 4)	non alimenté des périodes déclarées (cf. image n° 2)		au titre des agents (cf. image n° 1)

Le dispositif de contrôle des périodes déclarées en DSN (niveau 5), d'alimentation du CIR, du « compte cotisations agent » et du compte financier employeur a été mis en place <u>à compter du 19 octobre 2020.</u> Il permet :

- d'installer les périodes déclarées dans le CIR pour les agents sans anomalie d'identification détectée, : une fois la période installée, la déclaration passe à l'état « Traitée »
- d'alimenter le « compte cotisations agent » puis le compte financier employeur, des cotisations déclarées
 A noter que les cotisations sont enregistrées dans ces comptes quel que soit l'état de la déclaration agent
 « en anomalie » (niveau 4) ou « Traitée » (cf. ci-dessus).

1.2 Consultation des DSN

Dans le service Déclarations DSN : toutes les DSN « intégrées » depuis février sont passées à l'état « Traitée » depuis le 26/10/2020.

NIC 🖨	Date de ≑ traitement	N° de 👻 la DI	Anné	Mois ≑	Numéro 🖨 contrat	bcr ≑ déclarant	SIRET ≑ déclarant	Code ≑ postal	Montant initial	Nb agents	Code état 🗢
00017	08/10/2020	18549	2020	9	-	MARKY	210000	33000	2 325 470,30	3025	Intégrée
00017	09/09/2020	16447	2020	8	-	STANG'S	assess.	33000	2 314 716,24	3031	Intégrée
00017	10/08/2020	13976	2020	7	ALCO DOL	SAMO.	Scotter.	33000	2 305 101,57	3005	Intégrée
00017	30/07/2020	12549	2020	6	MISTING	SLAPST	100000	33000	2 323 533,34	3003	Intégrée
00017	29/07/2020	12070	2020	5	80131261	ILANO	1110000.	33000	2 322 282,50	3009	Intégrée
00017	11/05/2020	6749	2020	4	1011108	RANS	2109041.	33000	2 314 511,74	3006	Integrée
00017	08/04/2020	4481	2020	3	106212008	RAPES	\$10000.	33000	2 289 584,15	2983	Intégrée
00017	21/10/2020	2648	2020	2	1011108	ILAPATE	\$11000CL	33000	2 276 716,29	2985	Traitée
00017	20/10/2020	124	2020	1	1011101	RAPH'S	ELCOORT.	33080	2 294 386,24	2989	Traitée

Consultation d'une DSN traitée (onglet Agents)

						Consulte	r les AR et CRM Q
Détail Employeur	Agents Historic	que					+/- COL -
NR 4	Nom de famille	Prénom	Nom usage	Contrat	Etat Déclaration Agent	Cotisations normales	Cotisations rétroactives
and the second se	And other Designation of the local data and the loc	ELIANE HENRIETTE	BARDHE.	LAENNE	En anomalie 🚺	392,59	0,0
Accession in the local diversion of the local	and and	CATHERINE	ECHIP-DUN		En anomalie 👩	579,60	0,0
	and solver	HABIBA	managemet		En anomalie 🛐	637,71	0,0
Test in the local diversion of the local dive	and a	LUDOVIC THIERRY	mai(),/N	and initial	En anomalie 🚯	843,21	0,0
Management of the local division of the loca	and the second s	SYLVIE	INC BURNEY	LANK-OR	En comalia	0,00	0,0
and the second s	1000 million	CHLOE PAULINE	RINAR		En anomalie	663,22	0,0
NUMBER OF	Contract of the local division of the local	00000	ROUGH FERON	SARONUR	En anomalie 📵	1 306,88	0,0
COLUMN T	and a	NATHALIE MYRIAM	aumo -	addreses.	En anomalie 🕦	731,70	0,0
TRANSPORT OF		STEP HAVE CLAIRE	BURDA .	LAINETOH	En anomalie 📵	862,00	0,0
and the second second	A Party of	ALBANE AUGUSTINE MA	LIDOWARD	DBARRYON.	En anomalie 🚯	-33,47	0,0
The second se	And Property lies.	JESSICA GALINDA	SANCHISHN		En anomalie 🛐	663,22	0,0
THREE THREE	1000	AMELIE	NUCET	samacric.	En anomalie 📵	669,09	0,0
and the second second	-	KAOUTHER	AND		En anomalie 🚺	634,32	0,0
automatical includes	internet in the second se	POULO	10 (14 (17		5 anomalie 🕕	680,83	0,0
Terrarularity	And Address of the	JEAN BAPTISTE ANDRE	PETRINEIA	Annaight	Traité	655,63	0,0
1000	70.075	PASCALE	210.0732	15AMDQ	Traité	669,23	0,0
and the second se	and	MATTHIEU DAVID	BOART	IMPART.	Traité	602,74	0,0
and the second se	mult	LAURA	84,187	1004000	Traité	-19,70	0,00

Consultation d'une DSN Intégrée (onglet Agents)

						Consulte	r les AR et CRM Q
Détail Employeur	Agents Historique						
							+/- COL -
vir 🕈	Nom de famille	Prénom 🗢	Nom usage 🔶	Contrat 🖨	Etat Déclaration Agent	Cotisations normales	Cotisations rétroactives
and the second s	and the second s	JULIE STEPHANIE SYLVIA	MARTHE.	LATING	En anomalie 🕦	673,00	0,1
Accession in the local data	and and	STEPHANIE CLAIRE	ECHAP-BANK		En anomalie 📵	882,34	0,0
	and an owner	DAVID			En anomalie <u>(</u>)	911,69	0,
Telephone .		CHRISTINE	and other		Intégré	891,16	0,
No. of Concession, Name	second a	ISABELLE MARIE	8-40-/N	A.L. Marriell	Intégré	841,25	0,
-	100 March 100	ARNAUD	INC BURNEY	1046.408	Intégré	694,52	0,
THE OWNER	-marks	VALERIE	RIVAR		Intégré	867,89	0,
Company of the local division of the local d	Destroy .	NATHALIE	and the second second		Intégré	909,73	0,0
			 BOMUEDEDE 7 EBCAUL 	1.447 1047 1			

1.3 Consultation du compte financier employeur et du CIR des agents pour une DSN à l'état « Traitée »

Pour une DSN traitée :

- les montants des cotisations de la DSN sont affectés aux « comptes cotisations agent » puis au compte financier employeur (cf. ci-après)
- les déclarations « agent » qui ne sont pas en anomalie passent à l'état « Traitée » et sont consultables dans le CIR de l'agent (via le nouveau service « Gestion des anomalies Carrière» ou via le service « Comptes individuels Retraite CNRACL »)



Dans le service Cotisations CNRACL - Visualisation du compte financier de l'employeur (image n° 1)

Fonds :	CNRACL	BI	IC AN		CDC	CDC-1710 FXXX			
dentifiant Client	e manes	Pé	ériodicité de déclaration	n en cours :					
Contrat :	6000-000	Pé	ériodicité de versement	t en cours :					
IRET :	3 (8)0000	Et Et	at du contrat :		En cours				
66 lignes de c	compte pour l'exercice 2020								
ate de prise en	Evénement	Code origine	Année de	Créance /		Référence retenue			
					Vareament / Daiament				
ompte			rattachement	Dette	versement/Falement				
JJ/MM/AAAA	Code événement 🗸	Code origine	rattachement ✓ AAAA	Dette		88W01AJP472GFA			
JJ/MM/AAAA	Code événement V	Code origine	rattachement ✓ AAAA	Dette		88W01AJP472GFA			
U/MM/AAAA	Code événement V Prise en charge créance	Code origine	rattachement	2 276 716,29	**	88W01AJP472GFA			
1/10/2020	Code événement Prise en charge créance Prise en charge créance	Code origine	rattachement AAAA 2020 2020	2 276 718,29 47 457,21	veisement / Palement	85W01AJP472GFA 202000 202000			
1/10/2020 1/10/2020 0/10/2020	Code événement V Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance	Code origine	rattachement AAAA 2020 05 2020 2020	2 276 718,29 47 457,21 2 294 388,24	**	88W01AJP472GFA 202000 20200 20200			
1/10/2020 1/10/2020 0/10/2020 0/10/2020	Code événement	Code origine déclaration ou cotisation déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro	rattachement ▲AAAA 2020 05 2020 2020 05 2020	2 276 718,29 47 457,21 2 294 388,24 8 470,00	**	20200 20200 20200 20200 20200			
MM/AAAA JJ/M/AAAA 1/10/2020 1/10/2020 0/10/2020 0/10/2020 4/09/2020	Code événement V Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Arrivée règlement	Code origine déclaration ou cotisation déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro	rattachement AAAA 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Dette	213.00	88W01AJP472GFA 202000 202000 20200 20200 20200 88W01AJP472GCU20200			
0000000000000000000000000000000000000	Code événement V Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Arrivée règlement Arrivée règlement	Code origine déclaration ou cotisation déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro	rattachement AAAA 2020 20	Dette 2 276 710,29 47 457,21 2 294 386,24 8 470,00	213,00 1 084,85	55W01AJP472GFA 20200 20200 20200 20200 20200 20200 88W01AJP472GCU20200 88W01AJP472GCU20200 88W01AJP472GCR20200			
mpte inf(AAAA inf(AAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAA inf(AAAAAAA inf(AAAAAAAA inf(AAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAA	Code événement V Frise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Arrivée règlement Arrivée règlement	Code origine déclaration ou cotisation déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro déclaration ou cotis rétro	rattachement AAAA 2020 os 2020 2020 s 2020 os 2020	Dette 2 276 716,29 47 457,21 2 294 386,24 8 470,00	213.00 1 004.05 1 712 230.49	88W01AJP472GFA 20200 20200 20200 88W01AJP472GCU20200 88W01AJP472GCU20200 88W01AJP472GCU20200			
ximpte xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020 xi/10/2020	Code événement V Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Arrivée règlement Arrivée règlement Arrivée règlement	Code origine déclaration ou cotisation déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotisation déclaration ou cotisation déclaration ou cotisation	rattachement AAAA 2020 os 2020 os 2020 os 2020 os 2020	Dette 2 276 716.29 47 457.21 2 294 388.24 8 470.00	213,00 1 064.85 1 712 230,49 613 026,81	88W01AJP472GFA 20200 20200 20200 88W01AJP472GCU20200 88W01AJP472GCU20200 88W01AJP472GCU20200 88W01AJP472GCU20200			
Compre Compr	Code événement V Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Prise en charge créance Arrivée règlement Arrivée règlement Arrivée règlement Arrivée règlement	Code origine déclaration ou cotisation déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotis rêtro déclaration ou cotisation déclaration ou cotisation déclaration ou cotisation déclaration ou cotisation déclaration ou cotisation	rattachement AAAA 2020 ps 2020 2020 ps 2020 ps 2020 ps 2020	Dette 2 276 716.29 47 457.21 2 294 388.24 8 470,00	213,00 1 084,65 1 712 230,49 013 026,81 4 849,93	88W01AJP472GFA 20200 20200 20200 88W01AJP472GCR20200 88W01AJP472GCR20200 88W01AJP472GCR20200 88W01AJP472GCR20200 88W01AJP472GCR20200			

Dans le service Gestion des anomalies carrière - Visualisation d'un CIR alimenté par la DSN

← Retour	Recherche Carriere Rechercher la carrière d'un agent
Service carrière des agents CNRACL Q Rechercher une carrière	263 Nom de famille Q Rechercher X
← Retour Documents	Rechercher la carrière d'un agent
Service carrière des agents CNRACL	NIR Nom de famille Q Rechercher
Q Rechercher une carrière	Prénom Nom d'usage Numéro de contrat

La recherche se fait uniquement à partir du NIR, avec ou sans la clé. La recherche par le nom de famille doit être complétée du prénom ; cela nécessite d'activer les critères de recherche supplémentaires à partir de la flèche à droite du bouton Rechercher.

Dans le service Déclarations DSN - Visualisation d'un CIR pour un agent dont la déclaration est en anomalie d'identification

	2020	» février » Traitée » CON	MUNE DE CONSTRUCTO	× 31.338	1002S00017	6
Déclarations CNRACL	KHO	AgtBCRNomDif - Veuillez	En anomalie » 268000000000000000000000000000000000000	(= 313.5000.350	0017	
Recherche déclarations					A	ficher Déclaration
Recherche agents	Détail	Carrière Cotisations	Historique			
Documents	Donné	es Affiliés				*/- COL *
	BCR	Nom de famille	Prénom usuel	Contrat	Etat contrat	
1111	Identifi	ication de l'agent				+/- COL -
	Libellé				Déclaration	
	Sources d	es données			2648	
	N° inscript	tion au répertoire			268	5.5

Dans le service Gestion des anomalies carrière, le CIR ne présente pas la période de février 2020. (image n° 2)

 Documents Service carrière des agents 	NIR N° d	Identi : 268	fiant de l'agent	KA	Nom d'usage :Al Nom de famille :	٤0	livilité		
CNRACL	BCR	:03			Nom marital : Prénom : KA	-			
Q Rechercher une carrière									
& Manufacture and America	Début:	Fin:		Nature:		filtrer sur pé	riodes en anomalie		Filtrer X
	Tout sildctionner		8				N*	Pagé : Pa	age 1 sur 2 > +/- COL *
	Début 🗸	Fin 🗘	Nature 🗘	Emp. Origine 💲	Position 🗘	Taux 🗘	Modalité 🗘	N* Dossier 🗘	Etat 🗘
	01/11/2019	31/12/2019	Services CNR	COMMUNE DE	Activité	100	Temps complet	558 minute internet	A cristalliser
	01/01/2019	31/10/2019	Services CNR	COMMUNE DE	Activité	100	Temps complet	58	A cristalliser
	29/12/2018	31/12/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Activité	100	Temps complet	52mm	A cristalliser
	20/12/2018	28/12/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Congé maladie ordinaire	100	Temps complet	52	A cristalliser
	15/12/2018	19/12/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Congé maladie ordinaire	100	Temps complet	52 mm - 1 al	A cristalliser
	29/09/2018	14/12/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Activité	100	Temps complet	52 1 101 1000	A cristalliser
	22/09/2018	28/09/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Congé maladie ordinaire	100	Temps complet	52	A cristalliser
	16/09/2018	21/09/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Congé maladie ordinaire	100	Temps complet	52	Acristalliser
	01/09/2018	15/09/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Activité	100	Temps complet	52	A cristalliser
	23/05/2018	31/08/2018	Services CNR	COMMUNE DE	Activité	100	Temps complet	52 0.000 0000	Acristalliser

Dans le service Gestion des anomalies carrière, visualisation du CIR d'un agent dont la déclaration est à l'état « Traité », <u>avec anomalie de niveau 5 sur les périodes déclarées en DSN</u> (image n° 3)

Le CIR affiché présente 11 lignes 2020 « en anomalie ». En cliquant sur la date de début de la ligne, on peut voir le détail de la période sélectionnée avec le code anomalie : l'employeur peut modifier les informations de la période pour qu'elle soit valide. Elle passera alors à l'état « à cristalliser ».

Documents Service carrière des agents CNRACL	NIF N ⁹ , BCI	L Identifi t: 179 de Contrat : 1A R : 02	iant de l'agent .	e in the second s	Nom d'usage :PET Nom de famille :PETR Nom marital : Prénom : JEAN	<u>چ</u> ر	ivilité =		
Q Rechercher une carrière	-					-			
8 JULIE CONTRACTOR	01012019	Fin:	u	Nature:		Hitrer sur peri	odes en anomalie		Q Filtrer 🗙
	Textablictioner (06=0	0					N ⁶ Page : S	Pagelsur1 > +/-(
	Début 🗸	Fin 🗘	Nature 🗘	Emp. Origine 💲	Position 🗘	Taux 🗘	Modalité 🗘	N° Dossier 🗘	Etat 🗘
		30/09/2020	Services CNR	COMMUNE DE	Activité	100	Temps complet	45	en anomaia.
	01/08/2020	31/08/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	40	En anomalie
	31/07/2020	31/07/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	40	En anomalie
	29/07/2020	30/07/2020	Services CNR	COMMUNE DE	Congé maladie ordinaire	100	Temps complet	40	En anomalie
	01/07/2020	s/07/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	40	En anomalie
	01/06/2020	0/06/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	29	En anomalie
	01/05/2020	1/05/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	27	En anomalie
	01/04/2020	10/04/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	17/00	En anomalie
	01/03/2020	31/03/2020	Services CNR	COMMUNE DE L	Activité	100	Temps complet		En anomalie
	01/02/2020	29/02/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	73	En anomalie
	01/01/2020	31/01/2020	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	61	En anomalie
		31/12/2019	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	58	Acristantiser
	01/01/2019	25/06/2019	Services CNR	COMMUNE DE I	Activité	100	Temps complet	Some can	Acristalliser

Dans le service Gestion des anomalies carrière, détail de la période installée pour février

Documents	😰 ldentifiant de	l'agent JE	ع Civilité	
Service carrière des agents CNRACL	NIR 1799 N° de Contrat : 1A) BCR : 021		Nom d'usage :PE Nom de famille :PE Nom marital : Prénom : JEAN	
Q Rechercher une carrière				
A JEAN MARKED	Période précedente			Période suivante 🗲
	▲ 1 anomalie(s) identifiée(s) sur la périod	e		
	CategEmpl002 - La catégorie d'emploi est obligatoire			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Modifier	
		Période du 01/02/20	20 au 29/02/2020 En anomalie	
	Employeur d'origine :	COMMUNE DE RORDCARX + 31.23086/260817	SIRET employeur d'origine :	213
	Employeur d'affectation :	COMMUNE DE RORBCARCE 3133086350817	Siret employeur d'affectation :	213
	Qualité :	Titulaire	Statut :	Territorial
	Type d'agent :	Cas général		
	Categorie d'empioi : Position :	Activité	Taux de rémuneration de la position :	100.00%
	Temps partiel pour raison thérapeutique :	Non	Taux d'activité :	100.00%
	Modalité d'exercice :	Temps complet		
	Base mensuelle de points NBI :			
	Emploi grade :	Adjoint technique territorial		
	Indice brut :	365		
	Agent cotisant sur son indice brut d'origine :	Non		
	Emploi de Sapeur Pompier Professionnel :	Non		

Dans « Consultation compte individuel Retraite CNRACL », visualisation du même CIR - détail période février 2020 (image n° 3)

Se déconnecter	Carrière Services CNR	3onification R	tésultat Services militai	res Rachats Services validé	s Synthèse carrière			Ð
Ouver	Consultation	d'une période d	le services civil	s effectifs				
AJ de compte individuel		Date d	le début : 01/02/2	2020 Date de fin : 29/02/2	020			
traite								
de		Employeur d	origine : COMM	IUNE DE		SIRET emp	loyeur d'origine : 213= =	
nsulter un compte	SIRET	employeur d'affe	ectation : 21	A REPORT OF THE R. P. LEWIS CO., LANSING MICH.	Employeur d'aff	ectation : COMMU	NE DE	100
ividuel retraite								
CDC RETRAITES			Qualite : Litular	e	Statut : Territorial	aux da rămunărafie	Type d'agent : Cas ger	ieral v
Version 7.04.05			POSIDOIL ACTIVITE	2		anx de leurneiand	on de la position : 100,003	la -
14/10/2020		Ter	nos partiel pour	raison therapeutique 2 Non				
		Modalitê d'e	xercice : Temps	complet			Taux d'activité : 100,005	6
		Catégorie d	: lolqme't					
		Emplo	ol-grade : Adjoint	technique territorial				
		Ind	lice brut : 365			Base mensuel	le de points NBI :	
	Agent	cotisant sur son	Indice brut d'ori	Igine 2 Non				
				gine i risir				
	Em	piol de Sapeur P	ompler Professio	onnel ? Non				
	Em	piol de Sapeur P	ompler Professi	onnel ? Non		Pér	lode cristallisée : 📃	
	Em	piol de Sapeur P	ompler Professio	onnel ? Non		Pêr	riode cristallisée : 📃	
	Em Synthèse des	plol de Sapeur P services CNRA	ompler Professio	onnel ? Non		Pêr	rlode cristallisée : 📃	
	Em Synthèse des Début	plol de Sapeur P services CNRA Fin Ser	ompler Profession ICL IVICe Catégoria	e Employeur	Position	Pêr Modalîtê	riode cristallisée : 🗌 Taux d'activité NBI :	SPP AS
	Em Synthèse des Début 23/07/2018 2	piol de Sapeur P services CNRA Fin Set 19/07/2018 Effect	CL CL CL Categorie MCL	e Employeur COMMUNE DE I	Position CMO	Pèr Modalité Temps complet	Tode cristallisée : Taux d'activité NBI : 100,00 %	SPP AS
	Em Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 0	piol de Sapeur P services CNRA Fin Sei 19/07/2018 Effect 19/08/2018 Effect	CL CL VICe Catégorie if A if A	e Employeur COMMUNE DE COMMUNE DE I	Position CMO ACT	Pér Modalité Temps complet Temps complet	Tode cristallises :	SPP AS
	Em Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 0 10/08/2018 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Ser 19/07/2018 Effect 19/08/2018 Effect	Nompler Profession ICL Invice Catégoria If A If A If A	e Employeur COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO	Per Modalité Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI : 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 3 01/08/2018 3 01/09/2018 0	services CNRA Fin Sei 19/07/2018 Effect 19/08/2018 Effect 12/09/2018 Effect	CL CL CL Categoria if A if A if A if A	e Employeur COMMUNE DE I COMMUNE DE I COMMUNE DE I	Position CMO ACT CMO CMO	Per Modalite Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI : 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 0 10/08/2018 0 01/09/2018 0 03/09/2018 0	piol de Sapeur P services CNRA Fin Sei 2907/2018 Effect 108/2018 Effect 108/2018 Effect 102/202018 Effect 1/12/2018 Effect	CL CL Categoriu if A if A if A if A if A	e Employeur COMMUNE DE I COMMUNE DE I COMMUNE DE I COMMUNE DE I	Position CMO ACT CMO ACT	Pér Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activité NBI : 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 3 01/08/2018 3 01/09/2018 3 01/01/2019 2 2000/2018 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Sei 99/07/2018 Effect 19/08/2018 Effect 10/08/2018 Effect 11/12/2018 Effect 15/08/2019 Effect 15/08/2019 Effect 15/08/2019 Effect 15/08/2019 Effect	International Content of Content	e Employeur COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT	Pér Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI 3 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 0 10/08/2018 3 01/09/2018 3 01/09/2018 3 01/01/2019 2 26/06/2019 3 01/01/2019 2	piol de Sapeur P services CNRA Fin Sei 9908/2018 Effect 108/2018 Effect 101/2018 Effect 101/2018 Effect 101/2018 Effect 101/2018 Effect 101/2018 Effect 101/2018 Effect 101/2019 Effect 101/2019 Effect 101/2019 Effect	International Content of Content	e Employeur COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI 3 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 2 30/07/2018 3 01/09/2018 3 01/01/2019 2 26/08/2019 3 (1) 01/07/2020 2	piol de Sapeur P services CNRA Fin Services 19/07/2018 Effect 10/06/2018 Effect 10/06/2018 Effect 10/06/2018 Effect 10/06/2018 Effect 10/06/2018 Effect 10/12/2019 Effect 10/12/2019 Effect 10/07/2020 Effect 10/07/2020 Effect	CL CL Categoria a A a A a A a A a A a A a A a A a A a	Employeur COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI : 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 2 30/07/2018 3 01/08/2018 3 01/08/2018 3 01/01/2019 2 26/08/2019 3 ♠ 01/02/2020 3 ♠ 01/02/2020 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Sei (2007/2018 Effect) (100/2018 Effect) (100/2018 Effect) (11/2/2018 Effect) (11/2/2018 Effect) (11/2/2019 Effect) (11/2/2019 Effect) (11/2/2019 Effect) (11/2/2010 Effect)	NCL Control Categoriu II A II A	Employeur COMMUNE DE CO	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI : 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Début 23/07/2018 2 30/07/2018 3 01/08/2018 3 01/08/2018 3 01/01/2019 2 28/08/2019 3 ▲ 01/01/2020 3 ▲ 01/02/2020 3 ▲ 01/02/2020 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Ser 1907/2018 Effect 1068/2018 Effect 1068/2018 Effect 1209/2018 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2020 Effect	CL CL Categoriu at A at A at A at A at A at A at A at a at a	Employeur COMMUNE DE CO	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modelité Temps complet Temps complet	Taux d'activité NBI : 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 0 10/08/2018 0 03/09/2018 3 01/09/2018 3 01/09/2018 3 01/09/2018 3 01/07/2020 3 01/07/2020 2 01/02/2020 2 01/02/2020 3 01/04/2020 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Set 1907/2018 Effect 1908/2018 Effect 1209/2018 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2020 Effect	roupler Profession rvice Categoria H A H A H A H A H A H A H A H A		Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	Taux d'activité NBI : 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 3 01/09/2018 3 01/09/2018 3 01/01/2019 2 28/08/2019 3 ▲ 01/07/2020 3 ▲ 01/02/2020 3 ▲ 01/02/2020 3 ▲ 01/05/2020 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Set 19/07/2018 Effect 19/08/2018 Effect 19/08/2018 Effect 19/08/2018 Effect 19/08/2018 Effect 19/08/2018 Effect 19/08/2019 Effect 19/08/2019 Effect 19/08/2019 Effect 19/08/2020 Effect 19/08/2020 <td>rompier Profession rvice Categoriu H A H A H A H A H A H A H A H A</td> <td></td> <td>Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT</td> <td>Per Modalité Temps complet Temps complet</td> <td>Taux d'activite NBI 3 100,00 % 100,00 %</td> <td>SPP AS</td>	rompier Profession rvice Categoriu H A H A H A H A H A H A H A H A		Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI 3 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 2 30/07/2018 3 01/08/2018 3 01/01/2019 2 26/08/2019 3 01/07/2020 3 01/02/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Services 19/07/2018 Effect 11/08/2018 Effect 11/08/2018 Effect 11/02/2018 Effect 11/12/2019 Effect 11/12/2019 Effect 11/12/2019 Effect 11/12/2019 Effect 11/12/2019 Effect 11/12/2019 Effect 11/10/2020 Effect 10/10/2020 Effect	CL CL Categoria d A d A d A d A d A d A d A d d d d d d	Employeur COMMUNE DE CO	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI : 100.00 % 100.00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 2 30/07/2018 2 30/07/2018 3 01/08/2018 3 01/08/2018 3 01/01/2029 3 ▲ 01/07/2020 3 ▲ 01/07/2020 3 ▲ 01/07/2020 3 ▲ 01/07/2020 3 ▲ 01/07/2020 3 ▲ 01/07/2020 3	piol de Sapeur P services CNRA Fin Sei 1907/2018 Effect 1006/2018 Effect 1006/2018 Effect 1006/2018 Effect 101/202018	NCL Complex Profession if A if A	Employeur COMMUNE DE CO	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI : 100.00 % 100.00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Début 23/07/2018 2 30/07/2018 3 01/09/2018 3 01/09/2018 3 01/01/2019 2 28/08/2019 3 01/01/2020 3 01/02/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/07/2020 3 01/07/2020 3	services CNRA Fin Services 1907/2018 Effect 1906/2018 Effect 1906/2018 Effect 1906/2018 Effect 1907/2018 Effect 1907/2018 Effect 1907/2019 Effect 1909/2019 Effect 1909/2020 Effect	tompler Profession rvice Categoriu rif A rif A r	Employeur COMMUNE DE CO	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modelité Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI : 100,00 % 100,00 %	SPP AS
	Em, Synthèse des Debut 23/07/2018 0 10/08/2018 0 03/09/2018 3 01/08/2018 3 01/08/2018 3 01/08/2019 3 01/07/2020 3 01/07/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/05/2020 3 01/07/2020 2 01/07/2020 3 01/07/2020 3 01/07/2020 3 01/07/2020 3	services CNRA Fin Services 1907/2018 Effect 1907/2018 Effect 1908/2018 Effect 1209/2018 Effect 1209/2018 Effect 1209/2018 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2019 Effect 1209/2020 Effect	roupler Profession rvice Categoriu H A H A H A H A H A H A H A H A	Employeur COMMUNE DE CO	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	Taux d'activité NBI : 100,00 % 100,00 %	SPP AS

Dans le service Gestion des anomalies carrière, visualisation d'un CIR pour un agent dont la déclaration est à l'état « Traité », <u>sans anomalie de niveau 5 sur les périodes déclarées en DSN</u> (image n° 4)

Le CIR affiché présente 9 lignes 2020 « à cristalliser ». En cliquant sur la date de début de la ligne on peut voir le détail de la période sélectionnée.

letour				Recherche Carrier	re > Carriere nº 18E29T1	D			
iocuments ice carrière des agents ICL	NIR: 17 Nº de C BCR: 03	Eldentifiant de 5 ontrat : 18	l'agent SE		Nom d'usage :P0 Nom de famille : Nom marital : Prénom : SEBAS	Den Series POL	ے Civilité		
techercher une carrière	Dábutt 01/01/2018	Fin:	Na	ture:	•	Filtrer	sur périodes en anomalie		Q Filtrer X
	Tout séléctionner							Nº Page :	< Page1sur1 > (
	Début 🗸	Fin 🗘	Nature 🗘	Emp. Origine 🛟	Position 🗘	Taux 🗘 🕴	Modalité 🗘	N° Dossier 🗘	Etat 🗘
	01/09/2020	30/09/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	45	A cristallise
	01/08/2020	31/08/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	39	A cristalliser
	01/07/2020	31/07/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	35	A cristalliser
	01/06/2020	30/08/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	26	A cristalliser
	01/05/2020	31/05/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	23	A cristalliser
	01/04/2020	30/04/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	18	A cristalliser
	01/03/2020	31/03/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	13	A cristalliser
	01/02/2020	29/02/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	94	A cristalliser
	01/01/2020	31/01/2020	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	15	A cristalliser
	01/01/2019	31/12/2019	Services CNR	CCAS DE	Activité	100	Temps complet	58	Acristatiser
		21 (10 /0012	Services CNP	CCAS DE LINE BU	Artivitá	100	Temps complet	51 million 101	Acristalliser

Détail de la période installée pour avril

Documents	😰 Identifiant de l'	agent SEI	<u>ی</u> Civilité	
Service carrière des agents CNRACL	NR:175 N° de Contrat:18 BCR:03		Nom d'usage :PO Nom de famille :PO Nom marital : Prénom : SEBASTIEN	
Q Rechercher une carrière				
& SEB	Période précedente			Période suivante 🗲
		Période du 01/04/2020 au 30/	04/2020 Acristalliser Modifier	
	Employeur d'origine :	CCAS DE	SIRET employeur d'origine :	264
	Employeur d'affectation :	CCAS DE CONTRACTOR	Siret employeur d'affectation :	264
	Qualité :	Titulaire	Statut :	Territorial
	Type d'agent :	Cas général		
	Catégorie d'emploi :	Sédentaire		
	Position :	Activité	Taux de rémuneration de la position :	100.00%
	Temps partiel pour raison thérapeutique :	Non	Taux d'activité :	100.00%
	Modalité d'exercice :	Temps complet		
	Base mensuelle de points NBI :	25		
	Emploi grade :	Attachés Territoriaux / Attaché		
	Indice brut :	567		
	Agent cotisant sur son indice brut d'origine :	Non		
	Emploi de Sapeur Pompier Professionnel :	Non		

Dans « Consultation compte individuel Retraite CNRACL », visualisation du même CIR - détail période avril 2020 (cf. image n° 4)

anjour Ime Od Se déconnecter	1 75 Consult	ation de	e compte	e individuel	retraite					
	Carrière	Bonificatio	n Résult	at	Dackate I Canicae valid	de l Sunthèse carriès	-			≞ ?
Ouvrir	Consultate	an d'una na	riode de se	ruleas elulis offi	unitte	es Oynarese carren	<u>9</u>			
MAJ de compte individuel	Consultatio	ni u une pe	Date de de	but : 01/04/2020	Date de fin : 2004	2020				
retraite			Date de de	DUL: 01/04/2020	Date de fin : 30/04/	2020				
n Aide		Emp	loyeur d'orig	Ine : CCAS DE III	(provident)		SIRET em	ployeur d'origine :	264	DOG-00
Consulter un compte individuel retraite	SIR	ET employe	eur d'affectat	ion : 264	estate.	Employeur d'al	flectation : CCAS I	DE CORNER-EDOC		
© COC RETRAITES			Qua	lite : Titulaire		Statut : Territorial		Type d'agent :	Cas généra	d .
Version 7.04.05			Posit	ion : Activité		1	i aux de remunérat	ion de la position :	100,00%	
14/10/2020			Temps	partiel pour raiso	therapeutique 2 Non					
		Mod	talité d'exerc	ICe : Temps comp	let			Taux d'activité :	100,00%	
		Cat	égorle d'emp	olol : Sédentaire						
			Emploi-gra	ade : Attachés Ter	ritoriaux / Attaché			in the second summer.		
	4.0		Indice b	rut: 567	0.04		Base mensue	elle de points NBI :	25,00	
	Ag	ent cousant Emploi de S	sur son indi	ler Professionnel	2 Non					
		Cilipioi de a	apour romp	er Professionner	2 Marti		P	riode cristallisée :		
	Synthèse d	les service	B CNRACL							
	Début	Fin	Service	Catégorie	Employeur	Position	Modalitê	Taux d'activité	NBI SPP	AS
	21/01/2017	08/11/2017	Effectif	A CCAS	S DE = mil m	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	09/11/2017	10/11/2017	Effectif	A CCAS	S DE	CMO	Temps complet	100,00 %	25,00	
	11/11/2017	30/11/2017	Effectif	A CCAS	S DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/12/2017	31/12/2017	Effectif	A CLAS	S DE COMPANY	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/01/2018	31/12/2018	Effectif	A CCAS	DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/01/2019	31/12/2019	Ellectif	A COAS		ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/01/2020	31/01/2020	Effectif	A COAS		ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/02/2020	29/02/2020	Effectif	A CCAS		ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/03/2020	30/04/2020	Effectif	A CCAS		ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/05/2020	31/05/2020	Effectif	A CCAS	S DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00	
	01/06/2020	30/06/2020	Effectif	A CCAS	S DE COM IL IN	ACT	Temps complet	100.00 %	25.00	
	01/07/2020	31/07/2020	Effectif	A COAR	DEALE	ACT	Temps complet	100,00 %	25.00	
	01/08/2020	31/08/2020	Effectif	A CCAS	S DE	ACT	Temps complet	100.00 %	25.00	
	01/09/2020	30/09/2020	Effectif	A CCAS	DE	ACT	Temps complet	100.00 %	25.00	
	≪ ∢1,2						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Nombr	e total de p	erlodes : 35

Interne

2.1 Service Gestion des anomalies carrière

Le nouveau service « Gestion des anomalies Carrière » permet la consultation et la mise à jour de l'ensemble des CIR des agents.

Les cotisations sont désormais stockées dans le « compte cotisations agent » qui sera prochainement consultable dans PEP's.

	Contra Provi	🖂 Conta	ct 🗘 Notifications 🖧 C. Soliveau 🗸
🟠 Tableau de bord		Tablesu de bord > Carrière	
Thématiques			
🗂 Carrière	Comptes individuels retraite	Qualification des comptes individuels retraite CNRACL 🖈	Notifications
Droits à pension	Consultation et mise à jour des comptes individuels retraite des agents.	Demande de fiabilisation, à la CNRACL, du compte individuel retraite d'un agent sur pièces justificatives.	Vous n'avez pas de notification.
Cotisations	CNRACL V Rcolder	Accider	
Déclarations	Validations de périodes CNRACL 🕁	Affiliation CNRACL	
Subventions / Aides	Suivi des validations de périodes et demande d'échelonnement pour le paiement des cotisations rétroactives.	Demande d'affiliation d'un nouvel agent. Consultation des formulaires d'affiliation et des agents affiliés à la	
••• Mes autres services	Accider	CNRACL.	
Supports			
🕑 Imprimés	Mutation de masse partielle CNRACL	Validation de titulaire sans droit Ircantec 🖈 Consultation de l'historique des transferts de droit d'un régime vers	
II. Simulateurs	simultanement.	Fircantec et inversement.	
Documents	Cestion des anomalies carrières \$ Gestion des anomalies carrières CNRACL Austor		

La recherche se fait à partir du NIR, avec ou sans la clé. La recherche par le nom de famille doit être complétée du prénom (activer les critères de recherche supplémentaires à partir de la flèche à droite du bouton rechercher).

← Retour		Rechercher la carrière d'un agent				
Documents			and a subgent			
Service carrière des agents CNRACL	265	Nom de famille	Q Rechercher			
Q Rechercher une carrière						
← Retour						
Documents		Rechercher	la carrière d'un agent			
Service carrière des agents						
CNRACL	NIR	Nom de famille	Q Rechercher			
Q Rechercher une carrière	Prénom	Nom d'usage	Numéro de contrat			

Ce service permet de consulter l'intégralité de la carrière d'un agent. C'est désormais le moyen mis à votre disposition **pour corriger les périodes issues des déclarations DADS ou DSN détectées en anomalie (niveau 5).** En effet les périodes en anomalie présentes dans le CIR ne sont pas prises en compte dans les différents processus qui s'appuient sur la carrière (droit à l'information, simulation, liquidation, ...). Elles doivent au préalable être corrigées.

Aussi l'affichage par défaut présente uniquement les périodes de la carrière qui sont « En anomalie ». Pour disposer de l'intégralité de la carrière, il faut décocher la case « Filtrer sur périodes en anomalie » puis filtrer **Q** Filtrer

La zone Nature permet de sélectionner le type de période à afficher :	Services CNR
	Services à l'Etat
	Services validés
	Etudes supérieures rachetées
Sélectionner le type de Services puis filtrer O Filtrer	Etudes validées
	Services militaires et assimilés

Exemple d'un CIR sans période en anomalie

	🖸 Contact 🗘 Notifications 🤌 C. Soliveau 🕶
← Retour	<u>Rechercher Carriere</u> > Carriere n ³ 18A99MAM
Documents	
Service carrière des agents CNRACL	Identifiant de l'agent CA Nom d'usage :10 Nom d'usage :10 Nom de famille :5A Nom de famille :5A SCR :02 Nom marità :10
Q Rechercher une carrière	Prénom : CATHERINE
2 CATH	Début: Fin: Nature: Filter sur périodes en anomalie JJ/MM/AAAA JJ/MM/AAAA JJ/MM/AAAA
	Tout séléctionner
	Début 🗸 Fin 🗘 Nature 🗘 Emp. Origine 🡌 Position 🗘 Taux 🏠 Modalité 🗘 N ^o Dossier 🗘 Etat 🗘
	Aucune ligne à afficher

Exemple d'un CIR sans période en anomalie (après avoir décoché la case « Filtrer sur période en anomalie »)

		anges.								Contact () Notification	s 🖉 C. Soliveau
Retour					Rec	cherche Carriere > Car	rriere nº 1EA99MA	N				Fermer 🗙
Documents			lentifiant de	l'agent CA	The Review B			ع Civilit	é			
ervice carrière des agents NRACL	Tout séléctionner	NIR:270	nda orađ Biodrifikacija 	698		No No Pri	om d'usage :TC om de famille : om marital :TO énom : CATHEI	Real and a second s				
Rechercher une carrière							-	-				
CAT DO DO DO DO DO	Début:	Fi	JJ/MM/AAAA		Nature:			Filtrer sur périodes	en anon	nalie	0 muer	×
	Tout séléctio Début	Fin ^	Nature ^	Emp. Origina ^				Position A	Taux	Nº Page :	Page 1s	ur4
	01/07/202	51/07/2020	Services CNR	compare v			_	activitá	80	Temos partiel surrotisé	******	Acristalliser
	03/06/202	20 30/06/2020	Services CNR					Activité	80	Temps partiel surcotisé	29	Acristalliser
	02/06/202	0 02/06/2020	Services CNR	-				Congé maladie ordinaire	80	Temps partiel surcotisé	29	Acristalliser
	01/06/202	01/08/2020	Services CNR	-		-		Activité	80	Temps partiel surcotisé	29	A cristalliser
	01/04/202	30/04/2020	Services CNR	-		-	-	Activité	80	Temps partiel surcotisé	19	A cristalliser
	23/03/202	31/03/2020	Services CNR					Activité	80	Temps partiel surcotisé	19	A cristalliser
	16/03/202	22/03/2020	Services CNR	-				Congé maladie ordinaire	80	Temps partiel surcotisé	19	A cristalliser
	01/03/202	15/03/2020	Services CNR	1000	anness	1014.00	1,7798	Activité	80	Temps partiel surcotisé	19	A cristalliser
	01/02/203	29/02/2020	Services CNR			-	-	Activité	80	Temps partiel surcotisé	77	A cristalliser
	29/01/202	31/01/2020	Services CNR	and and a		and load with a		Activité	80	Temps partiel surcotisé	77	A cristalliser

Lignes par page : 10 -

Exemple d'un CIR avec période en anomalie

	A good right	🖸 Contact 🗘 Notifications 🖧 C. Soliveau 🕶
← Retour	Becherche Carriere > Carriere nº 34009/YH	Fermer X
Documents	Identifiant de l'agent FL	
Service carrière des agents CNRACL	Nici 27 dem Non d' Laig de 1 N° de Contrat 1.14 Non de familie rif Test silutions D D (b) E G	
Q Rechercher une carrière		
	Début: Fin: Nature: Fifther sur périodes en anom. IJ/MU/AAA IJ/MU/AAA Type d'anomalie:	alie Q Filtrer X
		-
		N*Page: Page1sur1 > + COL*
	Debut O Fin C Nature C Emp. Ungine C Poston C	
	01/07/2020 Services CNR Activité	SS En anomaue
	01/06/2020 Services CNR Activité	23 Chanomaue
	01/04/2020 50/04/2020 Services CNR Activité	19 En anomaue
	01/05/2020 31/05/2020 Services CNR Activité	19 En anomase
	21/02/2020 29/02/2020 Services CNR Add/tde	19 En anomalie
	01/02/2020 20/02/2020 Services CNR Activité	19 En enomalie
	01/01/2020 31/01/2020 Services CNR Activité	29 En anomalie
	Lignes par page :	

Il est possible de créer une période, de dupliquer une période existante, de modifier ou supprimer une période.



D][G	=	\boxtimes
-------------	---	---	-------------

En cliquant sur la date début, vous accédez au détail de la période :

Tout séléctionner

Documents	🗈 Identifiant de l'a	gent CAT		<u>&</u> Civilité		
Service carrière des agents CNRACL	NIR : 2700 N° de Contrat : 184 BCR : 027	E. Nom d'u E. Nom de Nom ma Préna		Nom d'usage :TO Nom de famille :SA Nom marital :TO Prénom : CATHERINE		
Q Rechercher une carrière						
						Période suivante >
		Période du 01/01/2020 au 26/01/2020	A cristalliser	Modifier		
	Employeur d'origine :	Long and the second		SIRET employeur d'origine :	267000000000000000000	
	Employeur d'affectation :	1.710		Siret employeur d'affectation :	267	
	Qualité :	Titulaire		Statut :	Hospitalier	
	Type d'agent :	Cas général				
	Catégorie d'emploi :	Active				
	Position :	Activité		Taux de rémuneration de la position :	100.00%	
	Temps partiel pour raison thérapeutique :	Non		Taux d'activité :	80.00%	
	Modalité d'exercice :	Temps partiel surcotisé				
	Base mensuelle de points NBI :					
	Emploi grade :	Aide-soignant				
	Indice brut :	381				
	Agent cotisant sur son indice brut d'origine :	Non				
	Aide-soignant :	Oui				
	L					
٩	ualification :					
	Système Gestionnaire Constitution : 🗸 🗸	Liquidation :	Système Gestionnaire	Durée d'assurance :	Système Gestionna	ire

Pour une période en anomalie, le libellé de l'anomalie est indiqué.

Documents Service carrière des agents CNRACL	Lidentifiant NR: 2700	de l'agent FL	Civilité Nom d'usage #A	
Q Rechercher une carrière				
& FL4_1	▲ 1 anomalie(s) identifiée(s) sur la période			
	на антиские, са планите о енестно как енедателно.			
		Période du 01/07/2020 au 31/07/2020 En anomalie	Modifier	
	Employeur d'origine :		SIRET employeur d'origine :	2670000000000000000
	Employeur d'affectation :		Siret employeur d'affectation :	267.00
	Qualité :	Titulaire	Statut :	Hospitalier
	Type d'agent :	Cas général		
	Catégorie d'emploi :	Sédentaire		
	Position :	Activité	Taux de rémuneration de la position :	100.00%
	Temps partiel pour raison thérapeutique :	Non	Taux d'activité :	0.00%
	Modalité d'exercice :			
	Base mensuelle de points NBI :			
	Emploi grade :	Cadre unité soins activités paraméd		
	Indice brut :	710		
	Agent cotisant sur son indice brut d'origine :	Non		
	Aide-soignant :	Non		

Vous pouvez modifier/corriger une période (« à cristalliser » ou « en anomalie ») en cliquant sur :

Constanting Consta	🖸 Contact 🗘 Hotifications 🖧 C Solivesu •
← Retour	Bacharaka Garriera > Cardina at 1980/071 > Crastion période
Documents	correction à une periode
	Date de début : * 2000-07-01 Date de fin : * 2000-07-01
CNRACL	Employeur d'origine : SIRET employeur d'origine : 28750045200524
Q Rechercher une carrière	Détachement Cholair type détachement
& CAT	
& PA	Qualité " Trbulaire - Statut : " Hospitalier - Type d'agent : " Cas général -
	Calégorie d'emploi :* Sédentaire -
	Position : Activité _ Taux de rém, de la position : 300 Aide-soignant :
	Temps partiel pour raison thérapeutique : 🗆
	Modalité d'exercice :* Taux d'activité : 100
	Emploi grade : Cadre unhi soine activités per
	Indice brut : 710 Base mensuelle de points NBI :
	Abandonner la modification 📣 Modifier la période 🥒

Une fois la correction effectuée, la période est à cristalliser :

pep.		and stops							🖾 Conta	et 🗘 Nodif	lications 🔏 C. Soliveau 🕶
← Ratour					Eachers	te Carriere + Carriere nº 14809V/	м				Fermer X
Documents			🔛 Identifiant	de l'agent FL	Contraction in the		≳ Civili	té			
Service carrière des agents CNRACL		NIR : 2760 N° de Contrat : 1A BCR : 019	64.094 1999 44 1999 44 1994 49	88		Nom d'usage :FA Nom de famille :FA Nom marital : Prénom : FLAVIE	A Trans in colors in the Trans in colors in				
Q Rechercher une carrière											
& CATURA CHARLES AND	Début:	6			Nature:		Filtrer sur périodes	n anomalie		Q, Fill	trer 🗙
& RAIN THE REPORT	(mm										
	Tout séléctio									N" Page : S	Page1sur3 > +/- COL *
	Début 🗸	Fin Q	Nature 🗘	Emp. Origine 🗘			Position 0	Taux 🗘	Modalité 🗘	N" Dossier 🗘	Etest ©
	01/07/203	51,07/2020	Services CNR	and the second	LA TRACTOR	0.751210	Activité	100	Temps complet		Acristalliser
	01/06/202	50/06/2020	Services CNR	And in case of	and the subscription	0.751710	Activité			2000	En anomalie
	01/04/203	30/04/2020	Services CNR	100.00	and the second second	0.75.276	Activité			alling	En anomalie
	01/03/202	51,03/2020	Services CNR	and so in	and the state of the	designed the	Activité			allin	En anomalie
	21/02/200	29/02/2020	Services CNR	-		distant inter	Activité			1	En anomalie
	01/02/200	20/02/2020	Services OVR	distant in	the Party of the	and the second second	Activité			1	En anomalie
	01/01/202	31,01/2020	Services CNR	-		A.14.246	Activité			2	En anomalie
	18/02/201	31/12/2019	Services OVR	-			Activité	100	Temps complet	5	Acristalliser
	01/01/201	19 17/02/2019	Services CNR	-		tion in the local data	Activité	100	Temps complet	5	Acristalliser
	01/01/201	31/12/2018	Services OVR				Activité	100	Temps compilet	2	Acristalliser
	01/02/201	31/12/2017	Services CNR	-			Activité	200	Temps complet	4	Acristalliser
	01/01/201	31,01/2017	Services OVR	-			Activité	200	Temps complet	4	Acristalliser
	01/01/201	16 51/12/2018	Services CNR	-			Activité	\$90	Temps complet	5	Acristalliser

Vous pouvez dupliquer une période à condition qu'elle ne soit pas « En anomalie » :

pep:		a segure.				🖸 Contect		D C Soliveau V
🔶 Retour			Bech	erche Carriere > Carriere n° 180	41LPM			Fermer X
Documents		🔝 Identifiant de	l'agent MO		<u>ع</u> Civilité			
Service carrière des agents	NII N ^a BC	R : 29: de Contrat : 18		Nom d'usage :F Nom de famille Nom marital :	A :FA'			
Q Rechercher une carrière				Prénom : MORG	ANE			
	Début:	Fin:	Natures		Filtrer sur périodes en anomali	e	Q Filtrer X	
	20/100/0000					٣		
A MARTINE MARTIN	Vous ne pouvez pas I periode sélectionne	é	tant une anomalie			N* Page	: Pageisuri	× +/- COL =
& suited the same	Dibut	En A Natura A Fan			Ducilian A	Taur & Madellel &	Mill Descript & Elect &	
& Phile, The Exercise	01/07/2020	31/07/2020 Services CNR			Disponibilité convenences personnelles	100 Temps comple	1 3 En 1	nomalie
& MA	01/06/2020	30/08/2020 Services CNR			Disponibilité convenences personnelles	100 Temps comple	a a Ene	nomalie
	01/04/2020	30/04/2020 Services CNR			Disponibilité convenances personnelles	100 Temps comple	t game Ene	nomalie
	01/03/2020	31/03/2020 Services CNR 1			Disponibilité convenances personnelles	100 Temps comple	t game Ene	nomalie
	01/01/2020	31/01/2020 Services CNR			Disponibilité convenences personnelles	100 Temps comple	t a Ene	nomalie
Peps	ALC: NOT					🖸 Cont	act 🗘 Notifications	🔏 C. Soliveau 👻
← Retour			Recherche	e Carriere > Carriere nº 18041U	2 <u>M</u> → Creation période			
Documenta			Dup	olication d'un	e période			
Service carrière des agents CNRACL	Date de	e début : •	Date de fin : * 2020-07-31		SIRET employeur d'origine : 267	50045200524		
Q Rechercher une carrière	Détach	ement : Choisir type détachement]			
& CALLS, "He is harmon			-		-			
& RADO HISTORY	Qualité	Titulaire	- Statut: Hospitalier	- Тури	d'agent : * Cas général	*		
and a second	Catégo	rie d'emploi : * Sédentaire	*-					
& SYLVER THE REAL	Position	n:* Disponibilité convenances pe	sonnelles	- Tau	t de rém. de la position : 0 Aide-s	oignant : 🗆		
& CHILD, MILE SUPPLY	Temps	partiel pour raison thérapeutique :	3		Taux diasti	44.		
& MARINE STREET		Choisir une moda	ite		-	100		
	Indice b	brut:* 461						
			Aband	donner la création 🔶 🛛 🔳	egistrer la période +			
L. Batour				Recherche Carriere	Carriere n* 18041LPM			Fermer
Documents								
		NIR : 292	fiant de l'agent MO		fom d'usage :FA	<u>e</u> Civilité		
Service carrière des agents CNRACL		N° de Contrat : 18 BCR : 03P	4288		tom de famille :FA			
Q Rechercher une carrière					TEIGHT MORGANE			
A CANADA THE R SUMMER	Début:	Fin:	Nature:		Filtrer sur p	ériodes en anomalie	1	Q Filtrer
& PAIN/Institution								
A 1920 (1920)	Tout séléct)				Nº Page :	< Page1sur1 > +/-COL*
& STUDE," HE R MAN	Début 🗸	Fin () Nature ()	Emp. Origine 🛟		Position 🗘	Teur	C Modalité C	N° Dossier 🗘 Etat 🗘
& CHAIN, THE R MITH	01/08/20	020 31/08/2020 Services C	R		Disponibilité convenance	es personnelles 10) Temps complet	Acristalliser
	01/07/20	020 31/07/2020 Services C	R		Disponibilité convenance	es personnelles 10) Temps complet	Acristalliser
	01/06/20	020 30/06/2020 Services C	R		Disponibilité convenenc	es personnelles 10) Temps complet	En anomalie
	01/04/20	020 30/04/2020 Services Cl	R RECEIPTER AND PROPERTY AND		Disponibilité convenenc	es personnelles 10) Temps complet	En anomalie
	01/03/20	020 31/03/2020 Services C			Disponibilité convenenc	es personnelles 10	Temps complet	En anomalie
	01/02/20	220 31/01/2020 Services Cl	R	and a real	Disponibilité convenence	es personnelles 10) Temps complet	En anomalie
	01/12/20	019 31/12/2019 Services C	R and birthead	and a freed	Disponibilité convenenc	es personnelles 10) Temps complet	Acristalliser
	12/09/20	019 30/11/2019 Services C	R and a second second	and a find	Disponibilité convenenc	es personnelles 10) Temps complet	Acristalliser
	01/01/20	019 11/09/2019 Services C	R		Activité	10	Temps complet	Acristalliser
	01/01/20	018 31/12/2018 Services C		-	Activité	10	0 Temps complet	Acristalliser

Fermer

Interne

2.2 Service Gestion des anomalies carrière

Le service « Comptes individuels retraite » qui permet la consultation et la mise à jour du CIR a été adapté :

• L'accès au CIR permet désormais de visualiser les périodes déclarées, dès lors que la déclaration agent n'est pas en anomalie d'identification, même si la période présente des anomalies de niveau 5.

Ceci concerne :

- o les périodes issues des déclarations DADS traitées à partir du 19/10/2020
- les périodes issues des déclarations DSN

A noter que les périodes des DADS traitées avant le 19/10/2020 et présentant une anomalie de période (niveau 5) n'ont pas été intégrées dans les CIR.

Si une anomalie de niveau 5 est détectée sur la période, elle est présentée en italique avec un pictogramme. Cette période doit être corrigée pour être prise en compte dans les processus utilisant le CIR (qualification, DAI, liquidation...).

Cf. illustrations ci-dessous

 Désormais seules les données administratives peuvent être amendées (ajout, suppression, modification) selon les règles précédemment en vigueur.

L'onglet cotisations n'est plus accessible à partir de ce service. Un nouveau service, permettra prochainement d'accéder au « compte cotisations agent ».

Se déconnecter	1 Consultation	n de compte	individ	uel retraite							
	Carrière Boni	fication Résulta	at					80			
Quarir	Services CNR S	ervices Etat Sen	vices militai	res Rachats Services validé	<u>s I Synthèse carrière</u>						
Contin	Consultation d'un	ne période de ser	vices civil	s effectifs							
AJ de compte individuel		Date de dét	ut: 01/02/2	020 Date de fin : 29/02/2	020						
traite		Date de det	AL. 010222	020 Date de Im . 25/02/2	020						
ie		Employeur d'origi	ne : COMM	UNE	1 C	SIRET emp	ploveur d'origine : 21	Contraction of the			
	SIRET employeur d'affectation : 21×				Employeur d'affectation : COMMUNE (
ividuel retraite											
and and the addition of the	Qualité : Titulaire				Statut : Territorial		Type d'agent : Cas ge	énéral			
© CDC RETRAITES	Position : Activité				т	aux de rémunération	on de la position : 100,00	0%			
Version 7.04.05											
14/10/2020		Temps p	artiel pour	alson thérapeutique ? Non							
		Modalité d'exerci	Ice : Temps	complet	Taux d'activité : 100,00%						
		Catégorie d'emp	lol :								
		Emplol-gra	de : Adjoint	technique territorial							
		Indice bi	rut : 365			Base mensuelle de points NBI :					
	Agent col	Agent cotisant sur son Indice brut d'origine ? Non									
	Emploi de Sapeur Pompier Professionnel ? Non										
						Pè	riode cristallisée : 📃				
	Synthèse des ser	rvices CNRACL				Pê	riode cristallisée : 📃				
	Synthèse des ser Debut	rvices CNRACL Fin Service	Catégorie	e Employeur	Position	Pe Modalite	riode cristallisée : 📃 Taux d'activité NBI	SPP AS			
	Synthèse des ser Debut 8 23/07/2018 29/0	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif	Categorie A	COMMUNE DE	Position	Pér Modalité Temps complet	riode cristallisée : Taux d'activité NBI 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des ser Debut 8 23/07/2018 29/0 30/07/2018 09/0	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif	Catègorie A A	COMMUNE DE	Position CMO ACT	Pé Modalité Temps complet Temps complet	Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des ser Debut P 23/07/2018 29/0 30/07/2018 09/0 10/08/2018 31/0	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif	Categoria A A	COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO	Pér Modalité Temps complet Temps complet Temps complet	riode cristallisée : Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des ser Debut P 23/07/2018 29/0 30/07/2018 09/0 10/08/2018 31/0 01/09/2018 02/0	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif 9/2018 Effectif	Categoria A A A A	COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO CMO	Pèr Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des ser Debut 23/07/2018 29/0 30/07/2018 31/0 10/08/2018 31/0 01/09/2018 02/0 03/09/2018 31/1	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif 9/2018 Effectif 2/2018 Effectif	Categoria A A A A	COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO AGT CMO CMO ACT	Pér Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activite NBI 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des ser Debut 1 23/07/2018 29/0 10/08/2018 31/0 01/08/2018 31/0 03/09/2018 31/1 01/07/2019 25/0	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif 2/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2019 Effectif	Categoria A A A A A	COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT	Pér Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	rtode cristallisee : Taux d'activite NBI 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 % 100.00 %	SPP AS			
	Synthèse des ser Debut r 23/07/2018 29/0 30/07/2018 31/0 01/08/2018 31/0 03/09/2018 31/1 01/01/2019 25/0 26/08/2019 31/1	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif 2/2018 Effectif 2/2018 Effectif 2/2019 Effectif 2/2019 Effectif	Categoria A A A A A A A	COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	rtode cristallisée :	SPP AS			
	Synthèse des set Debut 23/07/2018 09/0 30/07/2018 09/0 10/08/2018 31/0 01/09/2018 31/0 01/09/2018 31/1 01/01/2019 31/1 01/01/2019 31/1 01/01/2020 31/0 26/06/2019 31/1	rvices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif 9/2018 Effectif 2/2018 Effectif 2/2019 Effectif 1/2020 Effectif 1/2020 Effectif	Categoria A A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	rtode cristallisee :	SPP AS			
	Synthèse des see Debut 1 230772018 240 300772018 240 01082018 3101 01092018 3117 01012019 250 20092019 3117 01072019 250 20092019 3117 △ 10102202 △) 01002202 △) 01002202 △) 01002202	Prices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectil 8/2018 Effectil 8/2018 Effectil 2/2018 Effectil 2/2019 Effectil	Categoria A A A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalifé Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des set Début 1 23/07/2018 29/0 3/07/2018 29/0 1/09/2018 31/0 01/09/2018 31/0 01/09/2018 31/0 01/01/2020 31/0 △ 01/01/2020 31/0 △ 01/01/2020 31/0 △ 01/02/202 31/0 △ 01/02/202 31/0 △ 01/02/202 31/0	Prices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif 9/2018 Effectif 9/2018 Effectif 2/2019 Effectif 2/2010 Effectif 2/2020 Effectif 2/2020 Effectif 2/2020 Effectif	Catégorie A A A A A A A	COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO CMO ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet Temps complet	rtode cristallisée :	SPP AS			
	Synthèse des ser Début 1 2007/2016 200 2007/2016 200 3007/2016 200 3100 0008/2016 301 3100 0009/2016 301 3100 2008/2016 301 2008/2019 301 2008/2019 301 2008/2019 301 △ 0107/2020 200 △ 0109/2020 300 △ 0109/2020 300 △ 0109/2020 300 △ 0109/2020 300	Project CNRACL Fin Service 7/2018 Effectil 8/2018 Effectil 8/2018 Effectil 2/2018 Effectil 2/2019 Effectil 2/2010 Effectil 4/2020 Effectil 2/2020 Effectil	Categoria A A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO CMO CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	rtode cristallisée : Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des set 0-0-0-0 20/7/2018 260 10/05/2018 310 0/05/2018 310 0/05/2018 310 0/05/2018 310 0/05/2018 310 0/05/2018 310 0/05/202 310 0/05/202 310 0/05/202 310 0/05/202 310 0/05/202 310 0/05/202 310	vices CNRACL Fin Service 7,0018 Effectif 8/2018 Effectif 9/2018 Effectif 9/2018 Effectif 2/2019 Effectif 2/2019 Effectif 2/2019 Effectif 2/2019 Effectif 2/2019 Effectif 2/2020 Effec	Categoria A A A A A A A	Employeur COMMUNE DE CO	Position CMO CMO CMO AGT AGT AGT AGT AGT AGT	Per Modalité Temps complet Temps complet	rtode cristallisée :	SPP AS			
	Synthèse des ser 0-0-01 2 2007/2018 240 0007/2018 240 0000/2018 040 0109/2018 040 0109/2018 040 0109/2018 040 2006/2018 311 0101/2019 250 2006/2019 311 0101/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310 0100/2020 310	Project CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 9/2018 Effectif 9/2018 Effectif 9/2018 Effectif 2/2019 Effectif 2/2019 Effectif 2/2020 Effectif 3/2020 Effectif 3/2020 Effectif 4/2020 Effectif 4/2020 Effectif 4/2020 Effectif 4/2020 Effectif 4/2020 Effectif 4/2020 Effectif	Categork A A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO ACT CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	rtode cristallisée : Taux d'activité NBJ 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des set 06but 1 2007/2018 280 3007/2018 280 3007/2018 281 3000 0008/2018 311 3000 2806/2018 311 3000 0 1002/2018 301 3011 0 1002/2018 311 3000 △ 0107/2029 300 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300 △ 0107/2020 3200 300	vices CNRACL Fin Service 72018 Effectif 82018 Effectif 92018 Effectif 92018 Effectif 92018 Effectif 92019 Effectif 92019 Effectif 92010 Effectif 92010 Effectif 92020 Effectif	Catégoria A A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO CMO CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	rtode cristallisée : Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des set Début 1 2007/2018 240 1009/2018 310 0109/2018 310 0109/2018 310 0109/2018 310 0109/2018 310 0109/2018 310 0109/2020 310 △ 0109/2020	vices CNRACL Fin Service 7,2018 Effectif 8,2018 Effectif 9,2018 Effectif 9,2018 Effectif 9,2018 Effectif 2,2018 Effectif 2,2019 Effectif 2,2020 Effec	Catégorie A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO CMO CMO CMO ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	rtode cristallisée : Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des ser 06601 1 2007/2018 200 0007/2018 200 0009/2018 3110 0109/2018 3110 0109/2018 3110 0109/2018 3111 0109/2019 3111 △ 0107/2020 310 △ 0109/2020 310 △ 01	Vices CNRACL Fin Service 7/2018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2019 Effectif 1/2020 Effectif 2/2030 Effec	Categoria A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO AGT CMO AGT AGT AGT AGT AGT AGT AGT AGT CMO	Per Modalité Temps complet Temps	rtode cristallisée : Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 %	SPP AS			
	Synthèse des set 06but 1 2007/2018 200 30/07/2018 200 30/07/2018 300 0009/2018 31/0 0009/2018 31/0 0009/2018 31/1 01/01/2019 250 2806/2019 31/1 01/01/2029 250 △ 01/03/2029 350 △ 01/03/2029 350 △ 01/07/2029 280 △ 01/07/2029 280 △ 01/07/2029 280 △ 01/07/2029 280 △ 01/07/2029 280 △ 01/07/2029 280 △ 01/07/2029 350	vices CNRACL Fin Service 72018 Effectif 8/2018 Effectif 8/2018 Effectif 9/2018 Effectif 8/2019 Effectif 9/2018 Effectif 9/2019 Effectif 9/2019 Effectif 9/2019 Effectif 9/2019 Effectif 9/2020 Effectif	Categoriu A A A A A A A	Employeur COMMUNE DE	Position CMO CMO CMO CMO ACT ACT	Per Modalité Temps complet Temps complet	rtode cristallisée : Taux d'activité NBI 100,00 % 100,00 %	SPP AS			

%

ionjour Ime Dr	1 75 Consultation de comp	te individuel re	etraite							
Quure	Carrière Bonification Résu Services CNR Services Etat Serv	itat ervices militaires Rad	chats Services valid	és Synthèse carrière			8(
	Consultation d'une période de s	ervices civils effect	ife							
e MAJ de compte individuel retraite	Date de d	ebut : 01/04/2020	Date de fin : 30/04/	2020						
a Aide	Employeur d'or	igine : CCAS DE (ACCURATE A		SIRET emp	oloyeur d'origine : 26 💷	and the second			
Consulter un compte individuel retraite	SIRET employeur d'affect	ation : 26	10.00	Employeur d'affect	ation : CCAS D	E (BORBELAUX)				
	Qu	allté : Titulaire		Statut : Territorial		Type d'agent : Cas géné	ral			
© CDC RETRAITES	Pos	ition : Activité		Taux	de rémunératio	on de la position : 100,00%				
Version 7.04.05										
141 Included	Temps	a partiel pour raison th	erapeutique ? Non							
	Modalité d'exe	rcice : Temps complet				Taux d'activité : 100,00%				
	Catégorie d'er	niol · Sédentaire								
	Emploi-c	rade : Attachés Territo	riaux / Attaché							
	Indice	brut : 567	Bran I Philipping		Base mensuel	le de points NBI : 25,00				
	Agent cotisant sur son in	dice brut d'origine ? N	lon							
	Emploi de Sapeur Por	pler Professionnel ?!	lon							
				Période cristallisée :						
	Synthèse des services CNRACE									
	Début Fin Service	Catégorie	Employeur	Position	Modalité	Taux d'activité NBI SP	PAS			
	21/01/2017 08/11/2017 Effectif	A CCAS D	E	ACT Ten	nps complet	100,00 % 25,00				

Début	Fin	Service	Catégorie	Employeur	Position	Modalité	Taux d'activité	NBI	SPP	AS
21/01/2017	08/11/2017	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
09/11/2017	10/11/2017	Effectif	Α	CCAS DE	CMO	Temps complet	100,00 %	25,00		
11/11/2017	30/11/2017	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/12/2017	31/12/2017	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/01/2018	31/12/2018	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/01/2019	31/12/2019	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/01/2020	31/01/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/02/2020	29/02/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/03/2020	31/03/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/04/2020	30/04/2020	Effectif	A	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/05/2020	31/05/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/06/2020	30/06/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/07/2020	31/07/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/08/2020	31/08/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 %	25,00		
01/09/2020	30/09/2020	Effectif	Α	CCAS DE	ACT	Temps complet	100,00 % Nombr	25,00 e total	de pê	rlod