

CALENDRIER PRÉVISIONNEL

DES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES ANNÉE 2025

Les CAP émettent des avis préalables à certaines décisions individuelles relatives aux fonctionnaires et exceptionnellement aux agents contractuels recruté sur le fondement de l'article L 352-4 du CGFP (contrat travailleur handicapé).

Les CAP siégeant en Conseil de Discipline (en vue du prononcé d'une sanction des 2, 3 et 4^{ème} groupe ou d'un licenciement insuffisance professionnelle) ne sont pas planifiées sur ce calendrier.

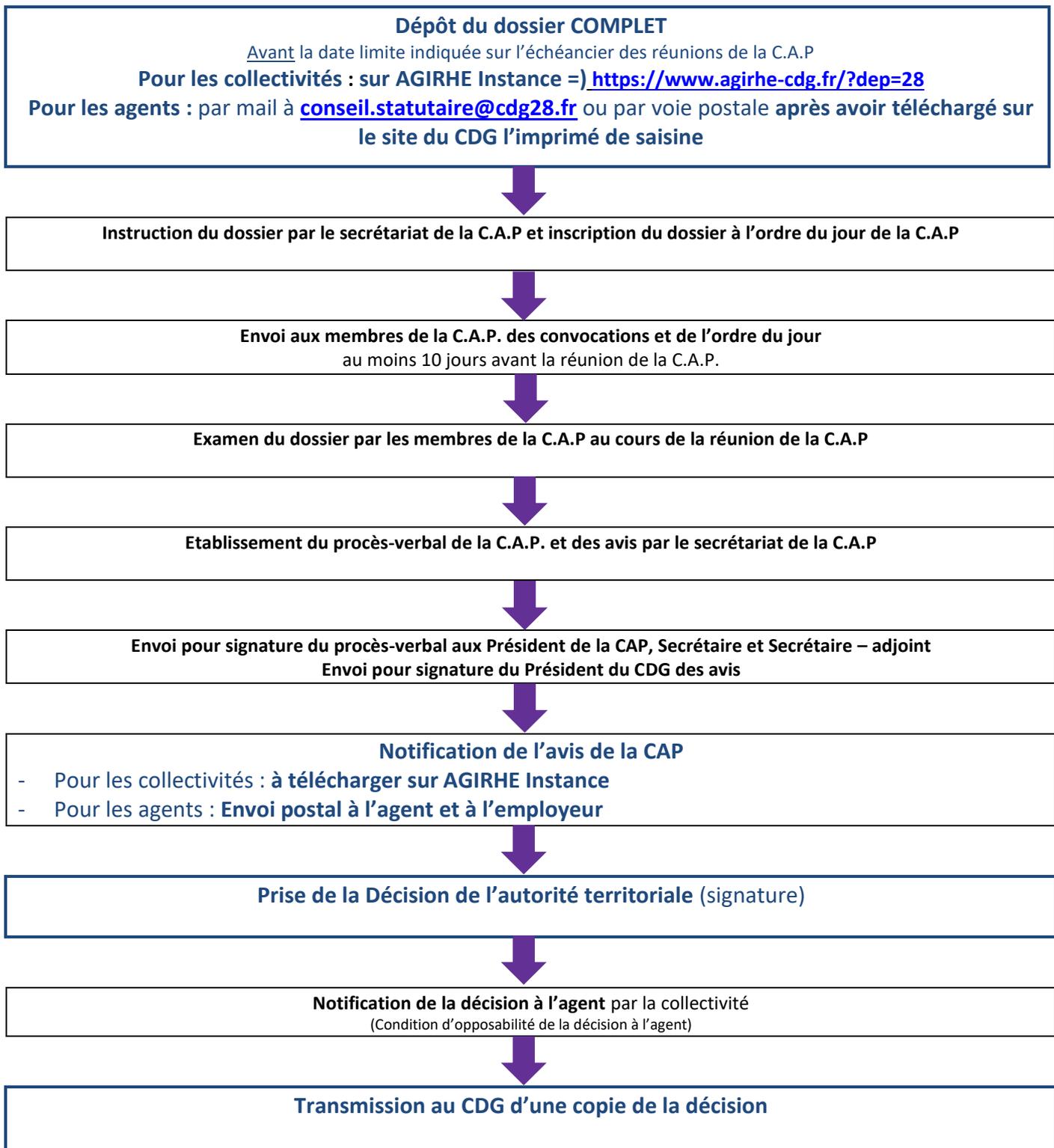
La date de la séance du Conseil de Discipline est arrêtée par le CDG, en accord avec le juge administratif qui préside le conseil de discipline, au moins 1 mois après la réception de la saisine.

DATES DES RÉUNIONS	Date Limite de réception des dossiers complets (Date limite de saisine impérative*)
Jeudi 6 février 2025 Après-midi	Vendredi 3 janvier 2025
Jeudi 3 avril 2025 Après-midi	Vendredi 21 février 2025
Jeudi 15 mai 2025 Après-midi	Vendredi 4 avril 2025
Jeudi 26 juin 2025 Après-midi	Vendredi 16 mai 2025
Jeudi 2 octobre 2025 Après-midi	Vendredi 22 août 2025
Jeudi 27 novembre 2025 Après-midi	Vendredi 17 octobre 2025

* Toute saisine qui parviendrait au CDG après cette date limite sera inscrite à la séance suivante.

Depuis le 6 janvier 2024, toutes les saisines devront impérativement être déposées sur la plateforme «AGIRHE instance» avant la date limite fixée. A défaut, elles ne seront pas prises en compte.

La procédure de saisine de la Commission Administrative Paritaire (CAP) A compter du 6 janvier 2024



NOTA :

La CAP émis un avis simple qui ne lie pas l'administration.

Si l'autorité territoriale ne suit pas l'avis de la C.A.P, elle est tenue d'en informer ses membres dans un délai de 30 jours à compter de la notification de l'avis, et de préciser les motifs qui l'ont amenée à ne pas suivre cet avis.
Cette information devra être effectuée sur AGIRHE – Cas de saisine AUTRES